

	Manuale Sistema Della sicurezza		ALL. 01
	Data: 08/11/2022	REV: 00	Pag. 1 di 2

POLITICA DELLA SICUREZZA

In Barin S.r.l. crediamo che l'applicazione di principi etici, di equità e rispetto, di solidarietà, di tutela della persona, di sostenibilità e di salvaguardia ambientale siano indispensabili per lo sviluppo duraturo della nostra azienda e del mondo in cui viviamo. Per assicurare la tutela della salute e sicurezza delle parti interessate nei nostri processi aziendali è nata l'esigenza di implementare e sviluppare un sistema di gestione secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018, i cui macro-obiettivi sono:

- Tendere al miglioramento continuo, accertandosi dello stato di bontà del Sistema e dell'azienda Barin S.r.l., attraverso attività di monitoraggio, valutazione costante e analisi delle prestazioni dei processi;
- Promuovere il cosiddetto pensiero basato sul rischio (*risk based thinking*), vale a dire la capacità di analizzare il proprio contesto, identificando quei fattori, siano essi interni od esterni, che hanno la capacità di recare danno all'azienda Barin S.r.l. e alle sue parti interessate o di promuoverne la crescita;
- Assicurare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro facendo, nel modo, nei tempi, nei costi e nelle prestazioni, al meglio e con la massima attenzione le attività che rientrano nelle mansioni di ciascun lavoratore di Barin in conformità ai requisiti ed alle norme in materia di salute, sicurezza ed igiene sul posto di lavoro;
- Fornire a tutto il personale le informazioni necessarie affinché operi coerentemente con tale Politica ed abbia le risorse e la formazione necessaria per conseguire questo obiettivo generale;
- Considerare la salute e la sicurezza nel luogo di lavoro come aspetto basilare della propria attività, in ciascun settore aziendale;
- Consultare e far partecipare ciascun lavoratore di Barin S.r.l. alla gestione dell'organizzazione per quanto di competenza, allo scopo di permettere a chiunque di apportare il proprio significativo contributo all'evoluzione dell'organizzazione e del sistema, nonché per consentire alla Direzione di ricevere feedback strutturati circa le attività di gestione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori in cui essi operano.

Barin S.r.l. è convinta che sia fondamentale:

- l'impegno al rispetto delle leggi e delle norme applicabili in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- l'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, riducendo al minimo possibile gli incidenti, gli infortuni, le malattie professionali e le situazioni di emergenza con adeguati metodi di prevenzione;
- la sicurezza come risultato dell'opera di tutta l'organizzazione, dai vertici a ciascun lavoratore, secondo il proprio livello di competenza e responsabilità;
- l'impegno al coinvolgimento delle funzioni responsabili, anche attraverso la definizione e la diffusione degli obiettivi di sviluppo e dei relativi piani di attuazione;
- l'impegno alla formazione e all'addestramento del personale, per creare e sviluppare la sensibilità alle situazioni non conformi o di emergenza;
- assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate, e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della sicurezza;

	Manuale Sistema Della sicurezza		ALL. 01
	Data : 08/11/2022	REV: 00	Pag. 2 di 2

- verificare periodicamente le competenze del proprio personale e delle attrezzature, al fine di garantire alle parti interessate la piena capacità di rispettare i requisiti espliciti ed impliciti;
- elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni di emergenza e per contenerne gli effetti;
- l'impegno al miglioramento continuo dei livelli di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro;
- l'impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 45001:2018.

Nello specifico Barin S.r.l. identifica i seguenti obiettivi:

- Incentivare la collaborazione con partner impegnati alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Riduzione degli infortuni e attenzione al benessere nei luoghi di lavoro;
- Sensibilizzare il Responsabile Struttura/Ufficio/Reparto Richiedente alla corretta applicazione della procedura di gestione del cambiamento;
- Migliorare la comunicazione e la diffusione degli obiettivi, azioni e risultati all'organizzazione e alle parti interessate.

Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato da indici di natura prevalentemente quantitativa nonché dall'analisi delle situazioni non conformi, dei reclami e delle segnalazioni.

La presente politica è resa disponibile a tutte le parti interessate sia interne che esterne ed è soggetta a revisioni periodiche e aggiornamenti in sede di Riesame della Direzione al fine di garantire l'adeguatezza e l'efficacia di quanto in essa riportato.

È evidente, pertanto, che il presente documento è rivisto per recepire i cambiamenti di tipo legislativo, le aspettative sociali e delle parti interessate, le variazioni del contesto, i cambiamenti organizzativi, di processo e di prodotti.

È obiettivo concreto della Direzione divulgare e far comprendere a tutte le parti interessate la presente Politica.

Cittadella, lì 08 novembre 2022

La Direzione